



ACCOMPAGNEMENT au CHANGEMENT

- Programme de Formation -

Objectifs pédagogiques

Connaître et comprendre le rôle de chacun dans le changement
Comprendre les résistances au changement
Identifier et repérer les facteurs de risque afin de pouvoir faire des propositions adaptées, dans le respect de l'organisation de l'entreprise

Contenu

Analyse du contexte du projet de changement d'organisation
Problématique à l'origine de la mission engagée et objectifs assignés
Le rôle du manager en tant que relais dans le projet de réorganisation
Les contributions de chacun
Les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement, comprendre le processus par lequel les acteurs passent
Les principales causes de résistance au changement et leurs caractérisations comportementales
Les leviers d'action du manager

Méthodes pédagogiques

Alternance entre présentation powerpoint et exercices pratiques
Présentation d'outils pouvant être utilisés après ajustement en fonction des spécificités des entreprises
Etude de cas, Jeux de rôle, Travaux en groupes
Bonus : Chaque participant recevra un document de synthèse en fichiers numériques sur clé USB

Evaluation et validation de la formation

Reformulation des points abordés tout au long de la formation
Etude de cas
Remise d'une attestation de stage

Informations pratiques

Public : Cadres et managers
Prérequis : aucun
Durée : au cas par cas
Formation en intra-entreprise uniquement
Dates et Lieu : à définir avec l'entreprise
Nombre de participants : 12 personnes au maximum