



REFERENT HARCELEMENT SEXUEL

- Programme de Formation -

Objectifs pédagogiques

- Savoir identifier les enjeux de la protection des salariés
- Connaitre les moyens mis à disposition du référent harcèlement sexuel
- Définir le harcèlement sexuel
- Définir les propos, gestes et comportements sexistes
- Connaitre la réglementation actuelle
- En fonction de sa position dans la hiérarchie, de son rôle dans l'entreprise, savoir identifier les différents intervenants en interne et en externe
- Savoir alerter de ces différentes situations en fonction de l'organisation de l'entreprise

Contenu

- Les enjeux du harcèlement : - Humains - Economiques - Juridiques
- Les différentes notions de harcèlement sexuel et leurs cadres réglementaires (Code pénal, code du travail, code de la sécurité sociale, jurisprudences récentes) et comment se positionner par rapport aux autres intervenants dans l'entreprise et à l'extérieur (Inspection du travail, CARSAT, médecine du travail, défenseur des droits).
- Connaissance de l'organisation de l'entreprise afin d'alerter la hiérarchie des différentes situations rencontrées sur le terrain.

Méthodes pédagogiques

- Alternance entre présentation sur vidéo projecteur et exercices pratiques
- Méthodes actives, démonstrative et interactives selon les groupes.
- Présentation d'outils pouvant être utilisés après ajustement en fonction des spécificités des entreprises
- Projections de films
- Travaux en groupe
- Bonus : Chaque participant recevra un document de synthèse en fichiers numériques sur clé USB

Evaluation et validation de la formation

- Questionnaire de positionnement initial (type QCM)
- Reformulation tout au long de la formation
- Evaluation finale type QCM
- Remise d'une attestation de formation

Informations pratiques

- Public : Cadres et managers
- Prérequis : aucun
- Durée : 2 jours soit 14 heures + travail en intersession
- Dates et Lieu : à définir avec l'entreprise
- Nombre de participants : 12 personnes au maximum